

Řízení souladu s předpisy Kodex chování 5/24



SWIETELSKY

CZ

TIRÁŽ

Vlastník médií a vydavatel:
Swietelsky AG
Edlbacherstraße 10, 4020 Linec
+43 732 6971-0, office@swietelsky.at
www.swietelsky.com

FN: 83175 t, ATU 232 40 400,
Zemský soud Linec

Grafický koncept a úprava:
Bueronardin, Videň
Fredmanky GmbH, Linec - Neufelden - Gleisdorf

Fotografie, pokud není uvedeno jinak:
Swietelsky AG, Linec

Vypracoval: X-Files Druck-,
Consulting- und Produktionsagentur GmbH

Místo vypracování:
4040 Linec/Lichtenberg

Zveřejněno:
V prosinci 2016
8. Vydání, květen 2024

ÚVOD

Předmluva	4
Diversity Statement	5

ZÁSADY

I. Jednáme v souladu se zákonem	7
II. Odvádění daní chápeme též jako společenskou povinnost	8
III. Neakceptujeme ani korupci, ani uplácení	8
IV. Chováme se férově vůči našim obchodním partnerům	11
V. Vyhýbáme se střetu zájmů	11
VI. Chráníme aktiva společnosti	12
VII. Dbáme na dodržování lidských práv a přebíráme sociální odpovědnost	14
VIII. Staráme se o bezpečné pracovní prostředí a chráníme životní prostředí	14
IX. Zachováváme důvěrnost obchodních dokumentů a informací	15
X. Dodržujeme standardy IT bezpečnosti a ochrany dat	15
XI. Dále se rozvíjíme	15

IMPLEMENTACE

Aplikace kodexu chování	16
Hlášení v případě provinění se proti předpisům	16
Kontaktní adresy	17



Řízení souladu s předpisy ve společnosti SWIETELSKY je pravidelně kontrolováno auditem od externí společnosti. Počínaje rokem 2022 jsou společnost Swietelsky AG a její dceřiné společnosti v Rakousku certifikovány na základě rakouských standardů v souladu s příslušnými normami ISO 37301 „Systém řízení souladu s předpisy – kartelové právo“ a ISO 37001 „Systém řízení ochrany proti korupci“. Díky této mezinárodně uznávané certifikaci získává řízení souladu s předpisy u společnosti Swietelsky nejvyšší známku kvality.

Pracujeme pro lidi.
Utváříme budoucnost.
Jsme součástí řešení.
Stavět čím dál lépe.

Předmluva

Vážené dámy a pánové,

se svými cca 12 000 zaměstnanci, obratem přes 3,4 mld EUR a decentralizovanými organizačními strukturami je společnost Swietelsky jako vůdčí stavební firma ve střední a východní Evropě významným mezinárodním hráčem, lídrem na národní úrovni a regionálním šampionem. Vývoj společnosti se již více než 80 let vyznačuje ekonomickou udržitelností a solidní prosperitou, takže dnes koncern nabízí celou škálu stavebních služeb s nejvyšší kvalitou, flexibilitou a dodržováním termínů.

Na pozitivním vývoji firmy se podepsala především ochota zaměstnanců neustále se rozvíjet a přijímat výzvy s orientací na budoucnost. Abychom si udrželi dobrou pověst spolehlivého, kompetentního a zákony dodržujícího partnera, stavíme se právě tak odpovědně k novému právnímu rámci a etickým standardům.

Férovost, respekt a integrita v rámci podniku i vůči němu. Chceme, aby si nás naši klienti a konkurenti vážili.

Jako vodítko pro toto právně, eticky a morálně bezúhonné chování jsme sepsali Kodex chování, který je ústředním prvkem našeho certifikovaného systému řízení souladu s předpisy (certifikovaného podle norem ISO 37301 a 37001). Dodržování zásad zde uvedených se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti Swietelsky bez ohledu na jejich pracovní pozici. Naše chování v každodenním pracovním životě je bezpochyby jedním z nejdůležitějších faktorů ovlivňujících pověst společnosti. Každý jednotlivec je tedy ve svém vlastním zájmu povinen dodržovat následující zásady a zajistit tak společný ekonomický úspěch.

Představenstvo



DI Dr. Peter Krammer
CEO



Harald Gindl, MBA
CFO



DI Klaus Bleckenwegner
COO International



Peter Gal
COO výstavba železnice



August Weichselbaumer
COO Rakousko

Diversity Statement

Koncern Swietelsky AG si uvědomuje neustále rostoucí rozmanitost společnosti, ve které žijeme a podnikáme. Spoléháme na rozmanitost nápadů a víme, že různé perspektivy nám mohou pomoci čelit výzvám rychle se měnícího světa.

Předpokladem toho pak je, aby naši zaměstnanci bez ohledu na pohlaví, náboženství, sexuální orientaci, věk, etnickou příslušnost či případné handicapy byli všestranně podporováni a mohli plně rozvíjet svůj osobní i profesní potenciál.

Říkáme jednoznačně ne jakékoli formě diskriminace a mobingu a hlásíme se k firemní kultuře vzájemné pospolitosti a uznávání hodnot. Angažované řízení diversity považujeme za strategický nástroj k zajištění dlouhodobé efektivity našeho podnikání ve stavebnictví.

Podporujeme proto naše zaměstnance v tom, aby chápali diverzitu jako šanci k získání konkurenčních výhod, starali se o zachování empatické pracovní atmosféry a vytvářeli podmínky, které odpovídají cílům inkluze.

Právě v podpoře žen v procesech spojených se stavebními pracemi a řídicími strukturami, ale také v potřebě zaměstnávání starších pracovníků a výchově mladých lidí spatřujeme plnění naléhavých provozních potřeb a v neposlední řadě i zvláštní společenské zodpovědnosti.



Kodex chování

Pojem „zaměstnanec“ se následně vztahuje na zaměstnance i zaměstnankyně.

Veškeré další termíny specifické pro genderovou problematiku by se všeobecně měly chápat tak, že se vztahují na obě pohlaví.

Oblast použití

Tento Kodex chování platí bez výjimky pro všechny zaměstnance koncernu Swietelsky. S tímto kodexem chování je seznámen každý nový zaměstnanec, přičemž se v pracovní smlouvě zavazuje jej dodržovat.

Platí to i pro takové společnosti, v nichž má koncern Swietelsky AG alespoň 50% přímý či nepřímý podíl.

Pokud společnost Swietelsky nevykonává z důvodu specifické vlastnické struktury žádnou kontrolu nad jinými podílovými společnostmi a pokud neexistuje soubor pravidel adekvátních tomuto kodexu chování, bude společnost Swietelsky trvat na jeho uplatňování v rámci tamních rozhodovacích struktur a vyžadovat jeho účinnost.

Náš Kodex chování platí nejen pro společnost Swietelsky, ale také pro naše subdodavatele, dodavatele a poskytovatele služeb. Tak chceme zajistit soulad s předpisy v celém dodavatelském řetězci.

I. Jednáme v souladu se zákony

Jednáme v souladu s etickými zásadami a řídíme se platnými právními předpisy a směnicemi. Při všech obchodních jednáních a rozhodnutích jsou striktně uplatňovány a dodržovány platné zákony, standardy a zvyklosti všech zemí, v nichž koncern Swietelsky působí. Každý zaměstnanec je povinen se informovat o právních předpisech platných v jeho oblasti zodpovědnosti a tyto předpisy také dodržovat. V případě pochybností je nutné za účelem jejich objasnění získat písemný právní posudek.

Společnost Swietelsky dnes působí v mnoha zemích Evropy a v Austrálii. Její aktivity v těchto zemích podléhají široké škále právních a politických systémů a kulturních a sociálních charakteristik. Porušení stávajících právních systémů může mít rozsáhlé důsledky, které nelze v době jejich porušení předvídat. Pokuty ve značné výši a náhrady škody způsobené protiprávním jednáním mohou

společnost nejen materiálně postihnout, ale mohou vést i ke ztrátě dobrého jména, což může mít další negativní ekonomické dopady.

Zejména porušování trestněprávních ustanovení je jedním z nejzávažnějších zásahů do stávajícího právního řádu a jako takové pravidelně způsobuje dlouhodobé škody podnikatelské činnosti.

Jednání porušující trestní právo proto nemá v obchodních transakcích ani v naší firemní kultuře žádné místo.

Zodpovědné obchodní jednání nekončí tam, kde se nalézá trestněprávní hranice, ale mnohem dříve. Často stačí k posouzení toho, zda je nějaké jednání v souladu s právem, použití „zdravého lidského rozumu“. V případě pochybností nebo nejistoty jsou vám při posuzování jakéhokoli jednání vaši nadřízení vždy k dispozici. Kromě toho jsou Vám k dispozici příslušné kontaktní osoby v rámci obchodní administrativy stejně jako různá personální oddělení s jejich kompetencemi. Pokud se ukáže, že je to nezbytné, obrátíme se i na externí poradce. K dispozici je vám také referent pro dodržování předpisů dané země (LCO) nebo hlavní pověřenec koncernu pro dodržování souladu s předpisy (CCO).

Při provádění svých obchodních aktivit a jednání mějte na paměti, že protiprávní chování může také velmi uškodit vaší osobní integritě, pověsti a kariéřním postupu a také vaší rodině a okolí.

Důsledky porušení interních směrnic a právních předpisů, stejně jako morálních a etických norem poškozují nejen společnost, ale i vás osobně.

V takových případech jsou vždy uplatněna disciplinární opatření. Sahají od pokárání zaměstnance až po rozvázání pracovního poměru. Mimoto připadají v úvahu také trestněprávní sankce, jako jsou peněžité pokuty či tresty odnětí svobody. Pokud protiprávní jednání způsobí společnosti škodu, musíte také počítat s tím, že budete stíháni i ze strany společnosti.

Budte si vědomi důsledků takového chování, dočasné úspěchy a výhody by vaše jednání neměly ovlivňovat. Základem úspěchu naší společnosti byla, je a zůstává spolehlivost, smysl pro odpovědnost a jednání v souladu se zákony platnými v příslušné zemi.

II. Daně chápeme též jako společenskou povinnost

Funkční daňový systém je základním předpokladem pro zvládání sociálních, ekonomických a společenských úkolů státu. Hlásíme se v tomto ohledu k našim závazkům, a proto bez výjimky dodržujeme zákony a předpisy týkající se daní a odvodů.

Naše společnost – stejně jako každý jiný daňový subjekt – podléhá neustálé kontrole finančních úřadů. Už jen z tohoto důvodu je riziko, že se při těchto kontrolách objeví daňové nebo dotační nesrovnalosti, obzvláště vysoké.

Možnosti přezkumu, které mají finanční a vyšetřovací orgány k dispozici, jsou díky stávajícím technickým možnostem a vynikajícímu školení jejich zaměstnanců rozsáhlé a mají široký dopad. K případnému přezkumu v naší společnosti mohou vést i podezření na straně zákazníků a subdodavatelů, dodavatelů a dalších obchodních partnerů.

Daňové a dotační podvody rozhodně nejsou triviálními delikty a nevytvářejí ani konkurenční výhody. Daňové úniky společností a soukromých osob způsobují každoročně škody v miliardách eur a přispívají k tomu, že státy nejsou schopny plnit své povinnosti nebo je mohou plnit pouze omezeně. Společnosti působící v klíčové branži stavebnictví, jako je ta naše, to přímo pociťují na neustálém snižování počtu veřejných zakázek. Daňové úniky a s nimi spojená hrozba vysokých peněžitých sankcí tak ohrožují nejen existenci firem spoléhajících se na zadávání veřejných zakázek ale i jejich zaměstnance.

Daňovým únikům proto samozřejmě nijak nenapomáháme:

Každá námi poskytovaná nebo poskytnutá služba musí být provedena v souladu s daňovou legislativou a nikomu nenabízíme možnost získat pomocí nesprávného konání nezákonnou daňovou výhodu.

Příklady:

- Objednávky, které bychom měli obdržet od třetí strany pouze v případě, že má být vystavena úplná, nesprávná či dokonce žádná faktura, samozřejmě nebudou akceptovány.
- Poskytnuté služby jsou účtovány zákazníkovi jakožto příjemci faktury v souladu s objednávkou a nikoli jeho firmě, neboť zde může být nepřípustným způsobem uplatněna daň z obratu jako daň na vstupu.

III. Neakceptujeme ani korupci, ani uplácení

Žádný zaměstnanec nebo pověřenec společnosti nesmí obchodním partnerům slibovat, ať již přímo či nepřímo, nepřípustné výhody nebo zvýhodnění, ani jim je poskytovat či je od nich požadovat, pokud je jeho záměrem nepřípustně ovlivnit obchodní transakce nebo pokud by mohli takový dojem vyvolávat.

To lze předpokládat zejména tehdy, pokud druh a rozsah výhody pravděpodobně ovlivní jednání a rozhodnutí příjemce. V zemích, kde je poskytování dáreků běžnou zdvořilostí, je minimálním standardem dodržování zákonných požadavků příslušné země a zvážení toho, jaký dopad by takovéto chování mělo na pověst naší společnosti. V případě pochybností je zapotřebí získat souhlas příslušného nadřízeného.

Odměna vyplácená konzultantovi nebo agentovi za skutečně poskytnuté služby musí být úměrná službám, které mají být poskytnuty, a tyto služby musejí být zdokumentovány transparentním a srozumitelným způsobem.

Nepřípustně vysoké provize nesmí být ani sjednávány, ani vypláceny, natož přijímány.

Poskytování peněz nebo peněžních výhod za účelem ovlivňování něčího rozhodnutí je korupcí a úplatkem. My se takových praktik neúčastníme, protože víme, že patří k velkým nepřátelům férové a svobodné hospodářské soutěže. „Podplácíme“ kvalitou našich služeb a dodržováním smluv a termínů, reálnými, konkurenceschopnými cenami a spolehlivostí a vynikající kvalifikací našich zaměstnanců.

V souladu s tím se zavazujeme k férové hospodářské soutěži, vedené pomocí těchto prostředků, a striktně odmítáme úplatkářství a korupci, které tuto soutěž nepříjemně narušují.

Každému zaměstnanci je proto zakázáno, ať již přímo či nepřímo, nabízet nebo poskytovat třetím stranám výhody v jakékoli formě, pokud by to mohlo vzbudit byť jen pouhý dojem, že obchodní rozhodnutí má být nepřípustným způsobem ovlivněno.

To samozřejmě platí i pro případy, kdy by osoba s rozhodovací pravomocí neměla na základě poskytnuté výhody nebo odměny náležitě vykonávat činnost, za kterou je odpovědná.

To samozřejmě platí i pro opačný případ, kdy je zaměstnancům naší společnosti nabízena výhoda za účelem ovlivnění určitého chování. Aktivní nebo pasivní poskytování peněz nebo peněžních výhod zaměstnancům podniků, ale také úředníkům a státním zaměstnancům stejně jako poskytování takovýchto výhod z jejich strany nemá jakožto zvlášť zavrženíhodný přestupek v řádném hospodaření místo a je proto přísně zakázáno.

Zakázány jsou v tomto smyslu zejména:

- Jakékoli platby státním úředníkům, zaměstnancům veřejné správy nebo veřejným činitelům za účelem urychlení, korekce či iniciace jejich konání. Tomuto zákazu rovněž podléhá poskytování peněz nebo osobních peněžních výhod odpovědným osobám z řad potenciálního zákazníka nebo obchodního partnera, a to za účelem ovlivnění zadání zakázky.
- Zrekněte se poskytování nebo přijímání dáreků, pohostění nebo pozvání na nejrůznější představení, které jsou nepřiměřeně štědré nebo neodpovídají všeobecným obchodním zvyklostem daným místními předpisy a obyčejí. Dárky mají mimoto, měřeno delším časovým údobím, určitou hodnotu vzhledem k tomu, že jsou nabízeny zřídka a zůstávají výjimečnými.
- Za žádných okolností by neměly být poskytovány ani přijímány peníze nebo dary, které by mohly budit dojem „optimalizace“ rozhodovacích procesů.

- Poskytování nebo přijímání slev za účelem jejich využití v soukromém sektoru, pokud by tyto nebyly poskytnuty i dalším zaměstnancům společnosti, nebo kupříkladu pozvání na výlety či různé akce, kde „faktor duševní pohody“ přebíjí obchodní souvislosti, nejsou povoleny.

Při poskytování nebo přijímání darů používejte zdravý selský rozum. Rozmyslete si, zda by vám nebo vašemu protějšku bylo příjemné, aby se o tom dozvěděl někdo další. Máte-li jakékoli pochybnosti nebo pokud hodnota daru přesahuje 100 eur, musíte získat souhlas svého přímo nadřízeného.

Dovoleno není rovněž nabízení nebo přijímání výhod s cílem ovlivnění rozhodnutí třetích stran, jako jsou osoby pracující za provize nebo poradci. Služby poskytované poradci a zprostředkovateli musejí být přiměřené službám, které tito mají poskytovat, a jejich služby musejí být plně zdokumentovány v pravidelných zprávách.

Dary a sponzoring:

Společnost Swietelsky si je vědoma toho, že kulturní, sociální nebo humanitární projekty je obtížné realizovat bez příspěvků ve formě darů nebo sponzorství. Společnost Swietelsky pokládá podporu vybraných akcí, pořádaných humanitárními organizacemi a institucemi charitativního charakteru, za společenskou záležitost.

Příspěvky ve formě darů jsou poskytovány výhradně za tím účelem, aby se tím přispělo k podpoře činnosti takovýchto organizací, popř. institucí, popř. aby byly podpořeny akce jimi pořádané či aby se tyto akce mohly vůbec uskutečnit. Za poskytnutí daru nevyžaduje společnost ani neočekává žádnou protislužbu.

Při poskytování darů je třeba nahlédnout do seznamu na webových stránkách spolkového ministerstva financí, ve kterém jsou evidovány organizace přijímající dary nebo které jsou v zákoně o daních z příjmů dle § 4a (1) výslovně uvedeny jako organizace přijímající dary. Ty v zásadě odpovídají dárcovským organizacím a účelům, za nimiž byly zřízeny a které společnost Swietelsky považuje za hodné podpory. Dary takovým či podobným institucím musejí proto vždy zohledňovat výše uvedené zásady a jejich výše musí být posuzována z hlediska přiměřenosti a běžných zvyklostí.

Přímé či nepřímé dary nesmějí být v žádném případě poskytovány politickým stranám, stranickým aktivistickým organizacím nebo jednotlivým politikům, a to ani v rámci akcí jimi pořádaných.

Jako sponzoring označujeme oproti tomu finanční příspěvky společnosti Swietelsky, jejichž příjemci jsou pořadatelé sportovních, veřejně prospěšných či jiných akcí a které slouží k reklamě či zlepšení image společnosti. Protislužbou je reklama pro společnost Swietel-

sky. Sponzoring představuje v zásadě povolený finanční příspěvek. Pokud jsou nicméně finanční příspěvky od společnosti Swietelsky, získané v rámci dohod o sponzoringu (kupř. lístky na fotbalový zápas), předány veřejnému činitele v souvislosti s výkonem jeho funkce nebo pokud je sponzoring podmíněn určitým chováním veřejného činitele, může to být za určitých okolností kvalifikováno jako korupční jednání.

Sponzorské aktivity společnosti Swietelsky se vždy uskutečňují výměnou za marketing a jsou v každém případě v souladu s férovou hospodářskou soutěží. Dary nesmějí sloužit ani individuálním ani osobním zájmům jednotlivých funkcionářů, popř. zaměstnanců.



IV. Chováme se férově vůči našim obchodním partnerům

Poctivé a ohleduplné jednání se zákazníky, subdodavateli, dodavateli a konkurencí je pro nás samozřejmostí.

Pro zajištění spravedlivé hospodářské soutěže je třeba se vyvarovat určitých obchodních praktik, jako je klamání zákazníků v ohledu na kvalitu nebo dostupnost, hanlivé komentáře o konkurentech a podobně.

Zakázáno je zejména stanovování cen a jiné protiprávní jednání, jehož účelem nebo důsledkem je omezení, narušení nebo změna svobodné hospodářské soutěže. Tyto nároky klademe také na naše subdodavatele a dodavatele.

Pravidla pro zachování transparentní, poctivé a férové hospodářské soutěže jsou různého druhu:

Ustanovení o tom lze nalézt v řadě zákonů, jako jsou zákony proti nekalé soutěži, antimonopolní zákony, ale také zákony o zadávání veřejných zakázek pro jednotlivé země.

Porušení takových zákonných ustanovení může kromě osobních trestněprávních důsledků vést k pokutám ohrožujícím existenci společnosti, ale také k jejímu vyloučení z účasti na zadávání veřejných zakázek.

Porušování těchto ustanovení nebyla a ani nebudou naši společnost tolerována. V souladu s tím jsou kupříkladu zakázány:

- Jakýkoli druh dohod o cenách, cenotvorných faktorech, podmínkách a slevách.
- „Rozdělení“ obcí, oblastí a regionů popř. trhů.
- „Rozdělení“ zákazníků a oblastí obchodování.
- Dohody o nabídkách v rámci veřejných soutěží, ať již je jakákoli.
- Dohody o nabídkových nebo produktových strategiích.
- Jakýkoli způsob jednání, který by mohl být vhodný k ovlivnění výsledku veřejné soutěže takovým způsobem, že by jiný způsob jednání přinesl jiný výsledek veřejné soutěže.

Výše uvedené příklady přitom nepokrývají pouze výslovná písemná a ústní hlasování nebo dohody, ale také

odpovídající způsob jednání. Nepřípustná je též výměna takových informací s ostatními konkurenty, a to i mimo aktuální hospodářské soutěže, které by mohly sloužit jako základ pro koordinované jednání.

Naše ceny, nákladová struktura, naše zákaznická základna, naše produktové a obchodní strategie a podobné obchodně relevantní informace jsou před konkurencí striktně udržovány v tajnosti. Tyto informace jsou obchodním tajemstvím, které musí být přísně střeženo a jeho porušení bude trestáno jakýmkoli způsobem, který slouží zájmům společnosti.

V. Vyhýbáme se střetu zájmů

V běžném profesním životě mohou nastat situace, kdy se zájem společnosti střetne s vaším osobním zájmem. Všichni zaměstnanci jsou vyzváni, takovými situacím se vyhnout. Dojde-li k potenciálnímu nebo skutečnému střetu zájmů, musí dotčení zaměstnanci předem a neprodleně informovat své nadřízené. Každý zaměstnanec si je vědom toho, že je zapotřebí upustit od vedlejšího zaměstnání, které je v rozporu se zájmy společnosti Swietelsky (např. pokud proti němu hovoří konkurenční důvody), pokud není výslovně schváleno vedením.

Vaše obchodní rozhodnutí by nikdy neměla být ovlivněna osobními zájmy, které mohou vyplynout z obchodní operace.

Rozhodnutí proti smyslu nebo ve prospěch obchodní transakce musí být jasně a srozumitelně zdokumentováno. Nejlepším rozhodnutím je nejtransparentnější rozhodnutí učiněné v zájmu společnosti Swietelsky. Je proto důležité, abyste nikdy nebudili dojem, že vaše rozhodnutí jsou založena na osobních zájmech.

Střet zájmů nebo zdání takovýchto střetů vznikají například tehdy, když se zvažují obchodní vztahy s lidmi, kteří pocházejí z nejbližší nebo širší rodiny nebo kteří patří do úzkého okruhu přátel. K takovému konfliktu dochází i tehdy, pokud jmenované osoby zastávají významné postavení v nějaké společnosti nebo jsou zapojeny do jejích aktivit. K tomu samozřejmě dochází i v případě, že vy sami působíte v takové společnosti nebo z jejích aktivit máte v jakékoli formě prospěch (viz oddíl III). Aby se předešlo situacím, ve kterých jsou vaše osobní a/nebo finanční zájmy v rozporu se zájmy společnosti Swietelsky, je zakázáno účastnit se obchodních aktivit konkurentů, obchodních partnerů nebo dodavatelů, a dokonce i zákazníků.

Pokud takové nebo podobné střety zájmů vzniknou nebo již nastaly, je třeba je neprodleně oznámit nadřízenému. Pokud v době, kdy vstoupíte do naší společnosti, již vlastníte podíly ve výše uvedených nebo obdobných společnostech nebo z takové společnosti jakýmkoliv způ-

sobem těžíte nebo pokud by přátelské a rodinné vztahy mohly vést k podezření ze střetu zájmů, jste již v tuto chvíli, nejpozději však jakmile k nějakému střetu zájmů dojde, povinni informovat svého nadřízeného.

Vedlejší zaměstnání, které se netýká jedné z výše uvedených společností, musí být také udáno při nástupu do naší společnosti nebo před zahájením tohoto vedlejšího zaměstnání a je nutné od nás získat příslušný souhlas. Takový souhlas lze udělit pouze v případě, že je zajištěno, že svou pracovní dobu využíváte výhradně v zájmu společnosti a nevyužíváte žádné zdroje naší společnosti ve svém vedlejší zaměstnání.

Vyhňte se z toho důvodu kupříkladu:

- Pověřování společností za zvláště výhodných podmínek a cen v soukromém sektoru, pokud to má zjevně za cíl ovlivnit vaše rozhodování v obchodních transakcích a to ve prospěch této společnosti. Ještě před takovým pověřením informujte svého nadřízeného!
- Situacím, kdy cítíte vůči obchodnímu partnerovi závazek učinit obchodní rozhodnutí v jeho prospěch. Zkoordinujte to v daném ohledu se svým nadřízeným.

VI. Chráníme aktiva společnosti

S nám svěřenými provozními prostředky nakládáme pečlivě a v souladu s jejich účelem. Majetek společnosti musíme chránit před odcizením, neopatrností, plýtváním a nadměrným opotřebením. V zásadě platí, že veškeré provozní prostředky smějí být používány pouze pro profesní účely, použití pro soukromé účely nad rámec toho, co je nezbytné, musí být schváleno nadřízeným.

Ať již vykonáváte své aktivity u našeho podniku v jakékoli oblasti: Pro plnění vašich úkolů jsou vám svěřeny provozní prostředky, které mají nezřídka značnou cenu. Respektujte vlastnictví společnosti a starejte se o něj stejně pečlivě, jako kdyby vám svěřený majetek skutečně patřil.

Je výslovně zakázáno neoprávněně využívat majetek nebo služby společnosti pro soukromé účely. Jakékoli použití provozních prostředků nad tento rámec musí být výslovně schváleno nadřízeným.

Zakázány jsou zejména

- neoprávněný převod provozních prostředků na třetí strany za úplaty nebo bezplatně;
- využívání provozních prostředků pro soukromé účely nad rámec nezbytně nutného a to i mimo běžnou pracovní dobu;
- využití provozních prostředků za účelem vytváření příjmů (práce "na černo" – viz také oddíl V. „vedlejší činnosti“);
- jakékoli externí využití zdrojů, ke kterému dochází bez potřebného souhlasu vašeho nadřízeného.

Majetkové trestné činy, jako jsou krádeže, nejsou v žádné formě tolerovány. V takovém případě dochází okamžitě ke ztrátě důvěry a tyto nebo podobné prohřešky budou mít za následek rozvázání pracovního poměru.



VII. Dbáme na dodržování lidských práv a přebíráme společenskou odpovědnost

Na základě Evropské úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod respektujeme důstojnost, soukromí a individualitu každého člověka. Netolerujeme diskriminaci na základě národnostního nebo etnického původu, pohlaví, sexuální orientace, náboženství, věku nebo zdravotního postižení. Ponižující zacházení se zaměstnanci, jako je sexuální obtěžování nebo šikana a podobně, nebude tolerováno. Zakazujeme také všechny formy obchodování s lidmi a moderního otroctví, stejně jako dětskou a nucenou práci.

Naši zaměstnanci jsou pro nás důležití. Víme, že zdravá rovnováha mezi profesním a soukromým životem je nezbytná pro osobní úspěch a spokojenost v práci. Vztah založený na vzájemné důvěře a loajalita tvoří jádro spolupráce a jsou základem dalšího úspěšného rozvoje naší společnosti.

Naše personální politika je založena na spravedlivém odměňování dle pracovního výkonu, jistotě pracovního místa, svobodě shromažďování a právu zaměstnanců na kolektivní vyjednávání.

Vysoké pracovníprávní a sociálně-právní standardy pro nás nejsou jen nezbytnými právními předpisy, ale skutečným závazkem. Stejně nároky klademe také na naše subdodavatele a dodavatele. Naši zaměstnanci jsou proto povinni v zákonem požadované formě a přiměřeným způsobem kontrolovat dodržování všech pracovníprávních předpisů a nařízení sociálně právní ochrany. Porušování zákona o zaměstnávání cizinců nebo podvody v oblasti sociálně právní ochrany nebudou tolerovány.

Vyspělé a moderní společnosti a organizace se nevyznačují pouze skutečným porozuměním pro odlišnost, ať již je jakékoli povahy. Naopak – využívají je a spatřují v nich základ pro dosažení společných cílů. Víme, že rozdíly vytvářejí širší obraz celku, a proto se k sobě chováme s respektem, uznáním a dobrou vůlí, bez ohledu na pracovní pozici v hierarchii podniku.

Kritika je vždy přípustná – ale neznamená degradaci a neúctu, pověst dané osoby tak zůstává nedotčena. Degradace a urážky nemají místo v naší vzájemné komunikaci.

Pracovní předpisy a nařízení sociálně právní ochrany nejsou byrokratickou překážkou, ale povinností. Dodržování příslušných pravidel je v naší společnosti základem každodenního pracovního života a je nezbytnou součástí naší firemní kultury.

Při zapojování subdodavatelů a dodavatelů do našich aktivit bereme na vědomí a kontrolujeme, zda jsou tyto předpisy také dodržovány. Potřebné kontroly, tak jak to stanoví zákon o zaměstnávání cizinců a zákon o prevenci mzdového a sociálního dumpingu, jsou prováděny plošně a bez výjimky, i s ohledem na to, aby se předešlo případným sankcím, které v závažných případech porušení mohou vést i k vyloučení z účasti na zadávání veřejných zakázek. Podrobnější – průběžně vyhodnocované – ujednání a pokyny k výše uvedeným zákonným ustanovením i k těm, která je přesahují, naleznete na intranetu.

VIII. Staráme se o bezpečné pracovní prostředí a chráníme životní prostředí

Předcházení rizik pro člověka a životní prostředí je pro nás naléhavým úkolem. Předpisy pro předcházení úrazům je nutné přísně dodržovat. Ustavičná kontrola, jak nakládat s nebezpečnými situacemi, hraje u nás velkou roli. Průběžná školení zaměstnanců posilují preventivní účinek opatření k předcházení úrazům.

Stavební branže je sektor náročný na energie a zdroje se značným vlivem na přírodu a životní prostředí. Udržitelné nakládání s našim životním prostředím, šetrné ke zdrojům, tvoří nezbytnou součást naší podnikatelské strategie. Ve všech fázích projektů se snažíme zajistit využívání procesů a zařízení šetrných k životnímu prostředí. Využíváním obnovitelných zdrojů energií a s tím spojenou úsporou fosilních zdrojů chceme účinně přispět ke zlepšení kvality ovzduší. Dbáme na šetrné využívání vody a udržování její kvality. Zvláštní pozornost je věnována biodiverzitě tak, aby byly chráněny a zachovány rozmanitost a životní prostředí rostlinných a živočišných druhů. Management firmy považuje za svůj úkol neustále zlepšovat povědomí zaměstnanců týkající se kvality života a životního prostředí.

Informace o zákonných požadavcích a dalších vnitřních předpisech v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví a životního prostředí má každý zaměstnanec kdykoli k dispozici prostřednictvím integrovaného systému řízení (IMS). Za účelem implementace zákonných požadavků týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci byly vyvinuty programy, do nichž jsou zapojeni specialisté na pracovní lékařství, bezpečnostní specialisté a pověřenci pro otázky bezpečnosti společně s vedoucími pracovníky a managementem.

Všichni zaměstnanci se musí starat o bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Je proto nezbytné přísně dodržovat předpisy o ochraně zaměstnanců stejně jako bezpečnostní předpisy. Žádný zaměstnanec není povinen provádět práce, pro které sice existují příslušné bezpečnostní předpisy, které však nejsou v okamžiku výkonu dodržovány nebo zohledňovány. Provádění nebo zajišťování služeb bez odpovídajících ochranných prostředků je proto výslovně zakázáno. Používání ochranných prostředků musí kontrolovat nadřízený a v případě potřeby nařídit okamžitá opatření k zajištění dodržování bezpečnostních předpisů.

Pro zajištění vysokého standardu bezpečnosti práce je v rámci koncernu zaveden mezinárodně uznávaný systém řízení práce a ochrany zdraví podle normy ISO 45001. Toto je také zakotveno v integrovaném systému řízení. Dodržování opatření BOZP u našich zaměstnanců je neustále sledováno bezpečnostními specialisty, pověřenci pro otázky bezpečnosti a specialisty na pracovní lékařství.

Kromě toho jsou předpisy pro environmentální management aktivně implementovány v souladu s požadavky EN ISO 14001. Ty se týkají jak stavení, tak výroby a opětovného používání recyklovaného materiálu.

Důsledné stanovování environmentálních aspektů v souvislosti s naší činností na stavbách a v provozovnách umožňuje identifikovat potenciální oblasti neustálého zlepšování ochrany životního prostředí. V pobočkách koncernu, dceřiných společnostech a provozovnách jsou v rámci projektového řízení realizovány cílené projekty ochrany životního prostředí.

IX. Zachováváme důvěrnost obchodních dokumentů a informací

Veškeré informace o společnosti jsou bezpečně uloženy a chráněny proti nahlédnutí nebo přístupu třetích stran. Firemní informace zahrnují veškeré finanční údaje, strategické dokumenty, smlouvy, plány, korespondenci a podobně, bez ohledu na formu a médium, na kterém jsou používány nebo uchovávány. Pokud jsou takové informace označeny jako „důvěrné“, bude s nimi nakládáno se zvláštní pozorností, a proto nebudou volně přístupné na pracovišti. Důvěrné informace jakéhokoli druhu, získané v rámci pracovních aktivit, nesmějí být použity k prosazování vlastních zájmů ani zpřístupněny nepovolaným osobám. Povinnost zachovávat mlčenlivost existuje během trvání pracovního poměru, ale i po jeho ukončení.

X. Dodržujeme standardy IT bezpečnosti a ochrany dat

IT zařízení musejí být vždy přechovávána vhodným způsobem a tam, kde je to technicky možné, chráněna heslem. Osobní hesla nesmějí být předávána dalším zaměstnancům ani třetím stranám. Firemní data i osobní údaje obchodních partnerů a zaměstnanců chráníme všemi vhodnými dostupnými a přiměřenými technickými a organizačními prostředky před neoprávněným přístupem, zneužitím, ztrátou a předčasným zničením.

XI. Dále se rozvíjíme

Rozvíjet a připravovat pro naše zákazníky inovativní řešení a techniky je součástí naší každodenní práce. Zkušenosti získané při realizaci nespočetného množství stavebních projektů jsou používány v nových projektech a vedou k neustálému zlepšování a přizpůsobování používaných zařízení a optimalizacím jak v interních procesech, tak v kontaktu s našimi klienty. Vedle tohoto technického a organizačního rozvoje podporujeme také osobní a profesní rozvoj našich zaměstnanců. Náležitá pozornost je proto věnována školením a dalšímu vzdělávání - ať již v rámci interních vzdělávacích akcí nebo externích školení, abychom tak v budoucnu poskytli všem zaměstnancům co nejlepší podporu při plnění jejich úkolů.

Aplikace kodexu chování

Tento Kodex chování je závazný pro všechny zaměstnance společnosti Swietelsky. Všichni zaměstnanci ho mohou získat na intranetu. Pokud zaměstnanci zjistí, že došlo k porušování pravidel nebo když mají dotazy týkající se konkrétní záležitosti, obrátí se na svého nadřízeného nebo v případě potřeby na pověřence pro zachovávání souladu s předpisy (LCO nebo CCO). Všechna hlášení a dotazy jsou pokládány za přísně důvěrné a jsou také pečlivě přezkoumávány.

Tento Kodex chování je interním dokumentem, ale zároveň je vhodný ke sdílení našich firemních zásad a pravidel chování s našimi obchodními partnery a všemi zainteresovanými stranami. Z toho však nelze vyvozovat nároky třetích stran.

Tento Kodex chování je také základem dalším interních ustanovení v rámci koncernu a jeho dceřiných společnostech, pobočkách a provozovnách.

Další směrnice nebo interní předpisy by proto měly tento kodex chování specifikovat, komentovat nebo doplňovat. Všichni vedoucí pracovníci jsou povinni informovat sebe a své podřízené o obsahu tohoto Kodexu chování i dalších interních směrnic a dodržovat je.

Může se stát, že vznikne specifická potřeba zavedení dalších ustanovení na základě zvláštností místních předpisů. Pokud jsou v příslušné zemi vyžadovány další předpisy, nesmějí být v rozporu se zásadami tohoto Kodexu chování.

Hlášení v případě provinění se proti předpisům

Pokud některý zaměstnanec koncernu poruší tento Kodex chování, interní ustanovení nebo právní předpisy (dané země), můžete se urychleně obrátit na následující kontaktní osobu/instituci:

- Přímé nadřízené
- Vedení podniku nebo pobočky příslušné společnosti koncernu
- Představenstvo
- Pověřence pro dodržování předpisů v dané zemi (LCO)
- Vrchního pověřence pro dodržování souladu s předpisy (CCO)



Pro hlášení kontaktní osobě je všem zaměstnancům dodatečně k dispozici možnost učinit tak pomocí on-line systému pro oznamování porušení předpisů. Tento systém je přístupný čtyřicet hodin denně z kterékoliv pobočky na adrese <https://swietelsky.integrityline.com>.

Vaše hlášení a informace o porušování předpisů budou pečlivě přezkoumány. V naprosté většině případů bude takové podrobné vyšetřování vyžadovat, aby se ohlašovatel identifikoval. Vzhledem ke specifikám jednotlivých případů mají anonymní hlášení tu nevýhodu, že u nich nelze pokládat žádné dotazy nebo získat další informace.

Pokud si to výslovně vyžádáte nebo pokud se to bude zdát nezbytné pro další vyšetřování, důvěrnost údajů o vaší osobě bude samozřejmě zaručena. V souvislosti s vámi učiněným oznámením nebudete muset očekávat žádné nepříznivé důsledky, protože váš krok nám pomůže zajistit dodržování tohoto Kodexu chování, stávajících právních ustanovení a dalších vnitřních předpisů. Ochrany osobních údajů požívají rovněž osoby, které v rámci vyšetřování nějakým způsobem přispějí k objasnění porušení pravidel, pokud o to tedy požádají.

Rádi bychom vás však výslovně upozornili na skutečnost, že čelíte disciplinárním opatřením, pokud se ukáže, že informace vámí poskytnuté obsahují, ať již záměrně nebo v důsledku hrubé nedbalosti, křivá obvinění.

Prohlášení o souhlasu

Já, _____, tímto výslovně prohlašuji, že beru na vědomí Kodex chování (Code of Conduct) společnosti Swietelsky AG a podniků tohoto koncernu. Dodržování pokynů a zásad společností koncernu Swietelsky v něm uvedených je pro mě stejně samozřejmé jako dodržování vnitrostátních právních ustanovení a předpisů. Považuji se tedy vázán tímto Kodexem chování bez jakýchkoliv omezení a potvrzuji to svým podpisem.

Místo, datum

Podpis

Kontaktní adresy:**Mgr. Gernot Reiter**

Vrchní pověřenec pro dodržování souladu s předpisy (CCO)

Swietelsky AG
Centrála Linec
Edlbacherstraße 10, 4020 Linec
Rakousko
T +43 732 69 71-7503
E compliance@swietelsky.com

- Austrálie
- Bosna a Hercegovina
- Dánsko
- Francie
- Velká Británie
- Itálie
- Chorvatsko
- Lucembursko
- Nizozemsko
- Norsko
- Rakousko
- Polsko
- Švédsko
- Švýcarsko
- Slovinsko

Prok. Mgr. Michael Lattner
zástupce CCO

Fabian Weigert, Ass. jur., MBA

Swietelsky Baugesellschaft mbH
Ria-Burkei-Strasse 13
81249 Mnichov
Německo
T +49 89 82 07 50-5515
E compliance@swietelsky.de

- Německo

Mgr. Kamila Beránková

SWIETELSKY stavební s.r.o.
APEIRON Centrum, 4. patro
Sokolovská 192/79, CZ - 186 00 Praha 8
Česko
T +42 0296 177 704
E compliance@swietelsky.cz

- Slovensko
- Česko

Mónika Győri

Swietelsky Magyarország Kft.
Mészáros utca 13., 1016 Budapest
Maďarsko
T +36 1 889-6421
E compliance@swietelsky.hu

- Maďarsko

Mag. Veronica Titel

Swietelsky Construct S.R.L.
Strada Tipografilor 11-15
Cladirea 1A
013714 Bukurešť
Rumunsko
T +40 730 014 332
E compliance@swietelsky.ro

- Rumunsko

